

NSG Group

Regler for god forretningsskikk for leverandører

Innledning

NSG Group har som målsetning å ha det beste omdømmet på verdensbasis når det gjelder den profesjonelle, juridiske og etiske måten vi gjør forretning på, slik det står nedfelt i NSG Groups Verdier og prinsipper.

Standarden vi forventer av våre ansatte, er nedfelt i NSG Groups Regler for god forretningsskikk. Adferden og de prosesser og prosedyrer vi forventer av våre leverandører, er nedfelt i NSG Groups Regler for god forretningsskikk for leverandører.

Der det er mulig, fastsetter disse reglene en rettferdig og fornuftig metode for forretningsvirksomhet, samtidig som de tar hensyn til alle relevante juridiske krav.

Alle leverandører må forholde seg til disse reglene for god forretningsskikk, i tillegg til alle gjeldende lover og forskrifter, for å kunne levere materialer eller tjenester til NSG Group. Det forventes også at alle leverandører svarer på rimelige forespørsler etter nødvendig informasjon fra NSG Group, som viser at disse reglene overholdes.

God ledelse

Etisk adferd er en integrert del av alt vi gjør. Bruk av strenge standarder for å overholde vår høye etiske målsetning, og for å unngå risiko forbundet med bestikklser og korrupsjon, er helt avgjørende for vår kontinuerlige suksess.

I de daglige forretningene må våre leverandører være upartiske og rettferdige, og handle uten bedrag eller uærlighet i samspillet med kunder, leverandører og andre de arbeider sammen med. Alle leverandører må ta personlig ansvar for å opptre profesjonelt, etisk, rettferdig og med integritet.

Vi forventer at alle våre leverandører skal:–

- forby alle handlinger som gjendriver fri konkurranse eller markedstilgang, eller som ikke overholder gjeldende konkurranselovgivning.
- forhindre tilbud om, løfte om eller overrekkelse av en bestikkelse, samt å be om motta eller godta en bestikkelse av enhver person som assosieres med den.
- varsle NSG Group umiddelbart hvis de blir kjent med at noen av leverandørens ledere, styremedlemmer eller ansatte handler i egenskap av å være offentlig tjenesteperson, når dette kan være relevant for relasjonen til NSG Group.
- varsle NSG Group umiddelbart hvis de blir kjent med at noen av leverandørens ledere, styremedlemmer eller ansatte har et forhold til en ansatt i NSG Group, som kan føre til en interessekonflikt.
- drifte og opprettholde regler for god forretningsskikk for ansatte.

Sosialt ansvar

NSG er et stort internasjonalt selskap og har betydlige relasjoner over hele verden med våre ansatte, lokalsamfunnene der vi opererer og de mange interessentene i våre bedrifter. Vi tar derfor vårt sosiale ansvar som konsern svært alvorlig, og anerkjenner internasjonalt vedtatte menneskerettigheter.

Alle leverandører må følge relevante internasjonale arbeidstakerorganisasjoners arbeidsmiljølover som et minimumskrav.

Dette betyr at leverandører må etterstrebe menneskerettslige standarder for arbeidsforhold som er i tråd med menneskerettighetene. Det skal ikke forekomme bevisst forskjellsbehandling i forbindelse med ansettelser, forfremmelser, omplasseringer, oppsigelser og andre ansettelsesrelaterte aktiviteter på grunnlag av rase, hudfarge, overbevisning, nasjonalitet, alder, ekteskaps- eller partnerskapsstatus, graviditet og barsel, kjønn, kjønnsskifte, seksuell legning, religion eller tro, etnisk eller nasjonal opprinnelse, funksjonshemming, fagforeningsmedlemskap, politisk tilhørighet eller annen lovbeskyttet status.

Lokale lover om forskjellsbehandling på grunn av alder må følges. Misbruk, trakassering eller trusler er ikke tillatt under noen omstendigheter, og det samme gjelder for press eller represalier mot personer som melder fra om slik trakassering.

Av humanitære grunner vil ikke NSG Group med viten og vilje bruke råvarer som tinn, wolfram, gull eller tantal fra gruvedrift i land med væpnede konflikter.

Vi forventer at alle våre leverandører skal:–

- tilby et trygt og sunt arbeidsmiljø ved å begrense, så langt det er praktisk mulig, årsakene til de farene som er forbundet med arbeidsmiljøet.
- minimere risikoen for eksponering for skadelige materialer, maskineri eller drift.
- bruke og opprettholde en virkningsfull sikkerhetspolicy.
- respektere nasjonale arbeidstidsbestemmelser. NSG Group vil ikke innlede samarbeid med leverandører som bruker eller støtter tvangsarbeid. Unge personer under 15 år, eller eldre dersom lovverket tilsier det, skal ikke ansettes.
- overholde lokale NSG-regler for helse og sikkerhet, inkludert regler som omfatter misbruk av alkohol og narkotika ved arbeid eller besøk på NSGs områder.

Miljøansvar

NSG Group satser fullt på miljømessig bærekraft. Våre retningslinjer understreker hvilket unikt bidrag våre produkter kan ha som et tiltak mot klimaendringene og utfordringene vi står overfor når det gjelder å forbedre vår egen energibruk og ressursforvaltning. I tråd med våre retningslinjer for bærekraft, vil NSG Group kommunisere og arbeide konstruktivt med våre leverandører og myndigheter, reguleringsorganer, forskningsmiljøer og andre relevante interessenter etter behov, for å utvikle og anspore virksomhets- og samfunnspraksis som gir fremskritt mot et felles mål om bærekraftig utvikling.

Våre leverandører må derfor også anerkjenne hvor viktig deres rolle er i å redusere miljøinnvirkningen.

Vi forventer at våre leverandører gjør sitt for å skape en blomstrende og bærekraftig framtid ved til enhver tid å tilstrebe beste praksis innen miljøvern.

Vi forventer at alle våre leverandører skal:–

- overholde all gjeldende miljølovgivning.
- ha retningslinjer for miljø som står i forhold til miljørisikoen til virksomheten deres.
- håndtere farlig avfall i henhold til gjeldende lovverk, forskrifter og standarder, i tillegg til interne regler og prosedyrer. Leverandørene må ta i bruk alle mulige tiltak for å hindre utslipp av farlig materiale, brann, eksplosjon og andre store ulykker som kan forårsake alvorlig skade på ansatte, eiendom, omliggende lokalsamfunn og miljø.
- følge prosedyrer som sikrer at eksisterende fabrikker og utstyr brukes på måter som begrenser innvirkningen på miljøet mest mulig.
- lære opp ansatte og gi dem de nødvendige ressursene for å gjøre dem oppmerksomme på deres personlige miljøansvar for å beskytte miljøet.

Våre leverandører må opprettholde de samme standardene med tanke på sine egne leverandører, entreprenører og underentreprenører, og være i stand til å fremskaffe bevis på dette på forespørsel.

Risikohåndtering

Omfanget av våre operasjoner åpner for potensiell risiko i våre forretningsaktiviteter, noe som krever en effektiv risikovurdering. Vi håndterer risikoer på en ansvarlig måte for å oppfylle våre forpliktelser både overfor de ansatte og aksjonærene.

Vi forventer at leverandørene viser en ansvarlig holdning til risiko, og at de i sin tur forventer det samme fra sine leverandører.

Vi forventer at alle våre leverandører skal:–

- drive virksomheten på en ansvarlig og nøysom måte for å minske risikoen for å mislykkes økonomisk.
- informere NSG Group om saker eller utviklinger som øker risikonivået betydelig i NSG Groups forsyningskjede.
- opprettholde egen leverandørprosess for risikovurdering.

Leverandørutvikling

NSG Group vil måle våre leverandører mot våre forventninger, både i løpet av og etter valgprosessen, med en rekke nøkkelresultatindikatorer (KPI-er) som vil bli brukt som et verktøy for å drive kontinuerlig forbedring.

Vi forventer at leverandører ikke bare opptrer i samsvar med dagens forventninger, men også at de er klar over, og allerede forbereder seg på fremtidige krav, for eksempel fra NSG

Group, deres kunder eller nye lover, som er ment å kontinuerlig forbedre menneskers velvære og miljøet de lever i.

NSG Group vil arbeide med sine leverandører for å utvikle disse initiativene, eller forbedre eksisterende løsninger som også dekker områdene teknisk innovasjon og driftsforbedring.

Dokumentreferanse	NSGSCOC
Publisert	August 2014
Utgivelse nr.	3